

6. Accesul la muncă al persoanelor cu deficiență de auz



1. Drepturile angajaților

În ce condiții poate o persoană cu deficiență să beneficieze de orientare profesională?

Orice persoană cu deficiență de auz care dorește să se integreze sau să se reintegreze în muncă are acces gratuit la evaluare și orientare profesională, indiferent de vârstă, tipul și gradul de handicap.

Poate beneficia de orientare profesională, după caz, o persoană cu deficiență care este școlarizată și are vârsta corespunzătoare în vederea integrării profesionale, persoană care nu are un loc de muncă, cea care nu are experiență profesională sau cea care, deși încadrată în muncă, dorește reconversie profesională.

Persoanele cu deficiențe au dreptul să li se creeze toate condițiile pentru a-și alege și exercită profesia, meseria sau ocupația, pentru a dobândi și menține un loc de muncă, precum și pentru a promova profesional.

6. Accesul la muncă al persoanelor cu deficiență de auz



Care sunt drepturile persoanelor cu deficiență de auz aflate în căutarea unui loc de muncă sau încadrate în muncă?

Persoanele cu deficiență de auz aflate în căutarea unui loc de muncă sau încadrate în muncă beneficiază de următoarele drepturi:

- cursuri de formare profesională;
- adaptare rezonabilă la locul de muncă;
- consiliere în perioadă prealabilă angajării și pe parcursul angajării, precum și în perioadă de proba, din partea unui consilier specializat în medierea muncii;
- o perioadă de probă la angajare, platită, de cel puțin 45 de zile lucratoare;
- un preaviz plătit, de minimum 30 de zile lucrătoare, acordat la desfacerea contractului individual de munca din inițiativă angajatorului pentru motive neimputabile acestuia;
- posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi, în condițiile legii, în cazul în care beneficiază de recomandarea comisiei de evaluare în acest sens;
- scutirea de plată impozitului pe salariu.

6. Accesul la muncă al persoanelor cu deficiență de auz



Drepturi ale angajaților:

- Persoanele cu deficiență au dreptul să li se creeze toate condițiile pentru a-și alege și exercita profesia, meseria sau ocupația, pentru a dobândi și menține un loc de muncă, precum și pentru a promova profesional.
- Persoanele cu deficiență au dreptul de a munci și de a realiza venituri în conformitate cu prevederile legislației muncii, precum și cu dispozițiile speciale din prezența lege.
- Persoanele cu deficiență pot fi încadrate în muncă conform pregătirii lor profesionale și capacității de muncă, atestate prin certificatul de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de evaluare de la nivel județean sau al sectoarelor municipiului București.
- Angajarea persoanei cu deficiență în muncă se realizează în următoarele forme:
 - a) pe piața liberă a muncii;
 - b) la domiciliu;
 - c) în forme protejate.
- Formele protejate de angajare în muncă sunt:
 - a) loc de muncă protejat;
 - b) unitate protejată autorizată.